

31 “อารียา” อุ่ม
ลูกหลานแรงงาน

ผู้ดุษฎีบัณฑิต
ในสถานที่ก่อสร้าง

“อารียา”
อุ่มลูกหลานแรงงาน

31 ผู้ดุษฎีบัณฑิต
ในสถานที่ก่อสร้าง

‘อารียา’ อุ่มลูกหลานแรงงาน ผู้ดุษฎีบัณฑิตในสถานที่ก่อสร้าง



ตองยอมรับว่าบริษัท อารียา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอสังหาริมทรัพย์แนวราบ และแนวสูงในประเทศไทย ทั้งยังดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล ด้วยการเน้นการสร้างความสุข และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนมาตลอด 3 ปี (sustainable

happiness) เพื่อนำร่องสร้างศูนย์การเรียนรู้ในสถานที่ก่อสร้าง มุ่งพัฒนาความรู้ และทักษะบุตรหลานแรงงาน ส่งเสริมและดูแลด้านบุคลากรที่เป็นแรงงานในทุกกระดับ เพื่อการทำงานที่มีความสุขที่ยั่งยืน ตั้งแต่การสร้างบ้าน จนส่งผลถึงการสร้างงานที่มีประสิทธิภาพ

“ดร.ทวีรัก กลิ่นสุคนธ์” ผู้อำนวยการ

สายงานส่งเสริมพัฒนามาตรฐานงานชุมชนและการบริการลูกค้า บริษัท อารียา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) บอกว่า เราเชื่อเรื่องความสุขที่ยั่งยืน โดยเริ่มต้นจากความสุขของบุคลากรที่เป็นแรงงานแข็งแกร่งทุกระดับ จึงสร้างสรรค์โครงการศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็ก และเยาวชนในสถานที่

ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: ดีไลฟ์/ซีเอสอาร์-เอชอาร์

วันที่: พุธที่ 7 - อาทิตย์ 10 มิถุนายน 2561

ปีที่: 41

ฉบับที่: 5051

หน้า: 1 (ล่างขวา), 32, 31

Col.Inch: 110.01

Ad Value: 148,513.50

PRValue (x3): 445,540.50

คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: 'อารีย์' อุ่มลูกหลานแรงงาน ผู้ดูแลศูนย์เรียนรู้ในสถานที่ก่อสร้าง

ก่อสร้าง (Child Friendly Space)

“ซึ่งถูกริเริ่มจากการจัดมาตรฐานคุณภาพชีวิตแรงงานให้เกิดการดูแลพนักงานอย่างครบวงจร ลดความกังวลต่อบุคลากร โดยให้เด็กอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย ไม่เสี่ยงต่ออุบัติเหตุในพื้นที่ก่อสร้าง อีกทั้งยังได้รับการเรียนการสอนที่เป็นประโยชน์ ซึ่งเราดำเนินการบนพื้นฐานความคิดเป็นสำคัญ เมื่อแรงงานมีสุขภาพกายดี สุขภาพจิตดี ไม่มีความกังวล จะมีความพร้อม และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีมากยิ่งขึ้น”

“ปี 2558 ทางอารีย์ฯ นำร่องในพื้นที่โครงการห้วยราชบุรี โดยการระดมหาความต้องการร่วมกับผู้ประกอบการที่เป็นแรงงาน เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติเด็ก ทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะตามวัย การเรียนรู้การอ่าน และเขียนเบื้องต้น ตลอดจนการฝึกระเบียบวินัย โดยได้รับความร่วมมือจากมูลนิธิเพื่อการพัฒนา



ดร.ทวีรัก กลิ่นสุคนธ์

เด็ก (มพด.) ช่วยเป็นที่เลี้ยงและให้การอบรมอาสาสมัครในโครงการศึกษาคุณงามความดีวิถีรักไทย ในการจัดรูปแบบการเรียนการสอน”

หลังจากประสบความสำเร็จและได้รับความพึงพอใจจากบุคลากร และแรงงานอย่างมาก ในปี 2559 จึงเดินทางขอความร่วมมือจากมูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน ซึ่งมีองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ และการอยู่ร่วมกันในสังคมไทย เราจึงจัดสรรให้มีครูผู้สอนประจำศูนย์การเรียนรู้ เพื่อดำเนินการตามแผนการเรียนการสอนที่มีมาตรฐาน รวมถึงครูจิตอาสาที่มาสับเปลี่ยนให้



สมพงษ์ สระแก้ว

ความรู้พื้นฐาน และเสริมทักษะต่าง ๆ ตามช่วงอายุวัย ตลอดจนจัดกิจกรรมพิเศษ ในวันจันทร์-ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.00-16.30 น. โดยมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชนในสถานที่ก่อสร้างมีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างโอกาสเข้าศึกษาต่อในสถานศึกษาตามระบบต่อไป

“ดร.ทวีรัก” กล่าวต่อว่า นับตั้งแต่เริ่มต้นโครงการในปี 2558 อารีย์ฯ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้รวมทั้งสิ้น 6 พื้นที่โครงการ ได้แก่ โครงการห้วยราชบุรี, ไทรน้อย จ.นนทบุรี, บางนา, บางบัวทอง, รังสิตคลอง 4 และรังสิตคลอง 5 ปัจจุบันมี

โครงการที่ยังดำเนินงานอย่างต่อเนื่องอยู่ 2 พื้นที่หลัก ๆ ได้แก่ โครงการไทรน้อย จ.นนทบุรี และโครงการรังสิตคลอง 5 โดยเกิดจากความตั้งใจที่มุ่งสร้างพัฒนาสุขภาวะเด็กและเยาวชนในด้านต่าง ๆ การรู้จักใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น การได้รู้จักเพื่อนใหม่ เพื่อปรับตัวให้เข้ากับสังคม

“ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านทักษะชีวิต รวมถึงวิชาความรู้ขั้นพื้นฐาน อาทิ วิชาภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ, ศิลปะ และการปลูกฝังความคิดที่ดี เช่น การปลูกต้นไม้ เพื่อให้ได้เรียนรู้ และซึมซับด้านการรักษาลิงแวดล้อม ตลอดจนการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงและสะอาด รวมถึงการจัดกิจกรรมสันทนาการให้เด็ก ๆ สนุกสนาน และผ่อนคลายร่วมกับครอบครัว”

“โดย 6 พื้นที่โครงการมีจำนวนเด็กที่ได้รับโอกาสทั้งสิ้น 149 คน คิดเป็น 95% ของจำนวนเด็กทั้งหมดในแคมป์ก่อสร้าง และจำนวน 5% เป็นเด็กที่ต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาพร้อมกับ

ครอบครัว นอกจากนี้ภายในระยะเวลา กว่า 2 ปี ยังสามารถนำพาเด็ก ๆ เข้าสู่การศึกษาตามระบบปกติได้จำนวน 24 คน แบ่งออกเป็นเด็กที่มีสัญชาติไทย 3 คน และเด็กสัญชาติกัมพูชา 21 คน”

“ส่วนในอนาคต ทางอารีย์ฯ คาดหวังจะให้เด็ก ๆ มีทักษะทางด้านวิชาการควบคู่ไปกับทักษะการใช้ชีวิตที่มากยิ่งขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมและผลักดันให้เด็กทุกคนสามารถเข้ารับการศึกษาระบบการศึกษาของภาครัฐได้อย่างสมบูรณ์”

“สมพงษ์ สระแก้ว” มูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน กล่าวเสริมว่า ทางมูลนิธิดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานข้ามชาติ และการอยู่ร่วมกันในสังคมไทย เพื่อให้ทุกภาคส่วนมองเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงปัญหาอย่างจริงจัง อาทิ แรงงานข้ามชาติ เด็ก ครอบครัว และผู้ติดตามอาศัย จึงเล็งเห็นช่องว่างด้านคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาตินโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายทางอารีย์ฯ

“เราจึงตัดสินใจร่วมมือพัฒนาโครงการในพื้นที่ก่อสร้างให้เป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็ก และเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรม และนอกจากการจัดสรรครูผู้สอนประจำ เพื่อให้ความรู้ และเสริมด้านทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ยังวางรากฐานสู่การศึกษาตามระบบ ให้สามารถมีความรู้ที่ทัดเทียมเยาวชนไทย โดยขอความร่วมมือจากโรงเรียนภาครัฐบาลในพื้นที่ใกล้เคียงโครงการ”

“ซึ่งที่ผ่านมาได้รับการเกื้อหนุนที่ดี มีโรงเรียนที่เปิดโอกาสให้พวกเขาได้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อ ได้แก่ โรงเรียนวัดคลองขวาง (เจริญชนมราษฎร์บำรุง) ไทรน้อย จ.นนทบุรี ทั้งยังขยายต่อถึงผู้ประกอบการจัดสร้างให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ตามกฎหมายแรงงานคุ้มครอง ตลอดจนพัฒนาด้านการฝึกวิชาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว รวมถึงมีความรู้ประกอบอาชีพ เมื่อกลับสู่ภูมิลำเนาต่อไป”

ด้วยความมุ่งมั่นสานต่อเจตนารมณ์ที่ดี เดินหน้าต่อยอดพื้นที่โครงการ

ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: ดีไลฟ์/ซีเอสอาร์-เอชอาร์

วันที่: พุธที่ 7 - อาทิตย์ 10 มิถุนายน 2561

ปีที่: 41

ฉบับที่: 5051

หน้า: 1 (ล่างขวา), 32, 31

Col.Inch: 110.01

Ad Value: 148,513.50

PRValue (x3): 445,540.50

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: 'อารีญา' อุ้มลูกหลานแรงงาน ผู้ดุษฎีวัยเรียนในสถานที่ก่อสร้าง

“ศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชน
ในสถานที่ก่อสร้าง” (Child Friendly
Space) โดยในอนาคตตั้งใจขยายไป
ในพื้นที่ที่มีการก่อสร้างขนาดใหญ่ทุก
โซน เพื่อรองรับเด็ก และเยาวชนที่
เป็นบุตรหลานของแรงงานในสังกัด
อารีญา พรอพเพอร์ตี้ รวมถึงแรงงาน
ในสังกัดผู้รับเหมามีโอกาสเรียนรู้เสริม
ทักษะอย่างรอบด้าน เพื่อส่งผลถึงการ
มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนาเป็น
เยาวชนที่เก่งและได้อย่างยั่งยืนต่อไป